

Inhouse-Workshops

Netmapping – Modul Führungswechsel

Erfolgreiches Management
komplexer Herausforderungen



Mit dem Netmapping-Modul Führungswechsel erhalten Sie ein Instrument für einen schnellen und erfolgreichen Start in Ihrer neuen Führungsposition.



Was? In der Zeit nach Übernahme einer neuen Führungsposition beschäftigen Mitarbeitende und Führungskraft viele offene Fragen. Die Phase ist geprägt durch wechselseitiges Kennenlernen, Orientierung und „Abtasten“ der neuen Situation.

Ein Wechsel bringt viele Chancen mit sich und kann neue Energien freisetzen. Hier setzt das Angebot der Netmap AG an. Das spezielle Design unterstützt die Führungskraft, schneller Fuss zu fassen und ein positives Klima zu entwickeln, um die Chancen bestmöglich auszunutzen.

Das Modul Führungswechsel bietet der Führungskraft und seinen Mitarbeitenden die Möglichkeit, miteinander in den Dialog zu gehen und den Teambildungsprozess zu beschleunigen.

Wer? Führungskräfte aus Unternehmen und Verwaltung, die

- › kurz vor **Übernahme einer neuen Führungsposition** stehen oder diese erst seit kurzer Zeit innehaben
- › durch die Nutzung einer systematischen Vorgehensweise ihre **Wechselsituation** so effektiv wie möglich gestalten wollen
- › gemeinsam mit ihrem Team den **Grundstein für eine erfolgreiche Zusammenarbeit** legen wollen

Wie? Durch eine individuell auf die jeweilige Wechselsituation abgestimmte Mischung aus Interaktion, Gruppenarbeiten und Klärung relevanter Themen, erhält die Führungskraft wertvolle Information innerhalb kürzester Zeit.

Wie Sie von dem Netmapping-Modul Führungswechsel profitieren können:

- › Sie erhalten die Gelegenheit, die wechselseitigen Erwartungen offen zu legen, auszutauschen und zu klären.
- › Sie lernen die Mitglieder Ihres neuen Teams bewusster kennen und nutzen die Möglichkeit, wertvolle Informationen zu erhalten.
- › Sie erleben, wie die Kompetenzen und Ressourcen der Abteilung sichtbar werden und wie einzelne Teammitglieder interagieren.
- › Sie erhalten neue Einblicke darüber, was die Mitarbeitenden beschäftigt, indem auch bisher unausgesprochene Fragen artikuliert werden.
- › Sie haben die Möglichkeit, einen weiteren Schritt in Richtung Vertrauensbildung und Schaffung eines positiven Klimas zu gehen.

Ablauf

Die Ausgangssituation klären

Moderator und Führungskraft bereiten im gemeinsamen Gespräch den Führungswechsel-Workshop vor.

Sich besser verstehen

Durch spezielle Methoden wird das persönliche, wechselseitige Kennenlernen im Workshop vertieft.

Wertschätzen, was ist

Orientierung an der Gegenwart und Fokussierung auf Ressourcen durch gezielte Fragestellungen.

Unausgesprochene Fragen transparent gemacht

Lassen Sie sich überraschen, welche Fragen Ihre neuen Mitarbeitenden für Sie parat haben.

Zukunftsgerichtete Arbeit an relevanten Themen

Prozess des gemeinsamen Vorschreibens und der Lösungs-Orientierung.

Den Prozess abschliessen

Moderator und Führungskraft nehmen eine Einschätzung des Workshops vor und reflektieren die Erkenntnisse.

Der Begriff «Erfolgslogik®» ist eine geschützte Marke der Netmap AG.

Nicht umsonst heisst es, dass die Übernahme einer Führungsposition bereits vor dem eigentlichen Starttermin beginnt. Die Besetzung einer Position sorgt bereits im Vorfeld für Fragen, Meinungen, Wertungen, Gerüchte und zum Teil auch Ängste bei den Mitarbeitenden und im Umfeld.

Eine Herausforderung für die Führungskraft, wenn sie zum ersten Mal sichtbar wird. Die wohlbekanntesten und möglicherweise entscheidenden 90 Tage beginnen. Diese Tage sind gekennzeichnet durch verschiedene Phasen. Auf die Phase der Orientierung folgt die schrittweise Adaption, gefolgt von der Phase der Gestaltung.

Das Netmapping Modul Führungswechsel etabliert den Workshop in der Phase der Adaption. Die Führungskraft hat bereits erste Einzelgespräche geführt, mit dem neuen Vorgesetzten gewisse Erwartungen geklärt und ist nun bereit, sich weiteren Fragen der Mitarbeitenden zu stellen und Botschaften zu platzieren.

Über uns

Die Netmap AG, Inhaber Dr. Jürg Honegger, bietet massgeschneiderte Management-Beratung und Weiterbildung für alle Unternehmensgrössen, Branchen und Führungsebenen an.

Mit langjähriger Erfahrung moderieren wir Workshops zur Analyse, Visualisierung und Steuerung komplexer Management-Herausforderungen in Wirtschaft und Staat. Wir sind davon überzeugt, dass gemeinsam erarbeitete Problemlösungen nachhaltig erfolgreich sind.

Neben der Vermittlung und Anwendung der Methode Netmapping bieten wir auch Planspiele an, bei denen spielerisches Erkennen und Erleben von qualitativen und quantitativen betriebswirtschaftlichen Zusammenhängen im Vordergrund stehen.



Das Buch zu den Workshops und zur Methode Netmapping:

Vernetztes Denken und Handeln in der Praxis

Mit Netmapping und Erfolgslogik schrittweise von der Vision zur Aktion
Komplexität verstehen – Ziele erreichen – Hebel wirksam nutzen

ISBN-Nr.: 978-3-03909-112-6

Bestellformular für weitere Infos

Per Post, **Fax +41 (0) 43 4 330 366**, E-Mail oder unter **www.netmap.ch**.

Herr / Frau

Name / Vorname / Titel

Firma

Funktion / Abteilung

Adresse

Land / PLZ / Ort

Telefon

E-Mail
